

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten 337/15, 447/18), u vezi sa odredbama člana 26 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Službeni list Crne Gore, br. 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 39/2018 - odluka US i 42/2018), rektor Univerziteta Crne Gore, donosi

## **ODLUKU O KRITERIJUMIMA ZA UTVRĐIVANJE VISINE NAKNADE ZA RAD ČLANA KOMISIJE, RADNOG TIJELA ILI DRUGOG OBLIKA RADA NA UNIVERZITETU CRNE GORE**

### **Član 1**

Ovom odlukom propisuju se kriterijumi za utvrđivanje visine naknade za rad člana komisije, savjetodavnog tijela, radnog tijela, radne grupe i drugih odgovarajućih oblika rada (u daljem tekstu: radni tim), koje obrazuje Univerzitet Crne Gore (u daljem tekstu: organ Univerziteta), dekan, odnosno direktor organizacione jedinice Univerziteta Crne Gore.

### **Član 2**

Članu radnog tima koji obrazuje organ Univerziteta pripada mjesečna naknada.

Visinu naknade iz stava 1 ovog člana utvrđuje organ Univerziteta koji je obrazovao radni tim, u zavisnosti od obima, složenosti, dinamike posla i raspoloživih sredstava u tekućoj godini.

### **Član 3**

Naknada iz člana 2 ove odluke utvrđuje se prema sljedećim kriterijumima:

- složenost oblasti za koju se obrazuje radni tim;
- multidisciplinarnost projekta;
- obim poslova i zadataka; i
- rokovi za izvršenje zadataka.

### **Član 4**

Naknada po radnom timu u ukupnom iznosu, koji obrazuje dekan, odnosno direktor organizacione jedinice, može se utvrditi za:

- predsjednika u visini do 70% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini;
- člana radnog tima do 50% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Visinu naknade iz stava 1 ovog člana utvrđuje dekan, odnosno direktor, u zavisnosti od obima, složenosti, multidisciplinarnosti, rokova za izvršenje postavljenog zadatka i raspoloživih sredstava u fondu R u tekućoj godini u toj organizacionoj jedinici.

### **Član 5**

Naknada po radnom timu u ukupnom iznosu, koji obrazuje organ Univerziteta, u zavisnosti od obima, složenosti, multidisciplinarnosti i rokova za izvršenje postavljenog zadatka, može se utvrditi za:

- a) obavljanje najsloženijih poslova i pripremu predloga strateških dokumenata, predloga za izmjene i dopune zakona od značaja za Univerzitet Crne Gore i

Statuta, do 4.000,00 eura, za predsjednika, do jedne prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a po članu radnog tima do 80% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini;

- b) pripremu predloga pravilnika, pravila, odluka, elaborata i drugih sličnih akata do 3.000,00 eura, za predsjednika, do jedne prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a po članu radnog tima do 80% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini;
- c) pripremu informacija, uputstava, smjernica i drugih sličnih akata do 1.500,00 eura, za predsjednika, do jedne prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a po članu radnog tima do 80% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini;
- d) sprovođenje postupka javnih nabavki roba, usluga i radova procijenjene vrijednosti preko 50.000,00 eura, za predsjednika, do 60% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a po članu radnog tima najviše do 40% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini.
- e) sprovođenje postupka javnih nabavki roba i usluga procijenjene vrijednosti od 15.000,00 eura do 50.000,00€, sprovođenje postupaka javnih nabavki radova od 30.000,00€ do 50.000,00€ za predsjednika, do 25% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini, a po članu radnog tima najviše do 15% prosječne zarade bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Za rad u radnim timovima koje obrazuju organi Univerziteta, koji nijesu obuhvaćeni ovom odlukom, isplaćuje se naknada shodno odredbama ove odluke, ako posebnim propisom ili posebnom odlukom nije drugačije određeno.

#### **Član 6**

Predsjedniku i članovima radnog tima iz člana 2 i 4 ove odluke, pripada naknada, samo pod uslovom da poslovi i zadaci nijesu u opisu njihovih redovnih radnih zadataka.

Izvještaj radnog tima čini osnov za ostvarenje naknade.

Odredbe stava 1 ovog člana ne odnose se na radni tim iz člana 5 stav 1 tačka a) i b) ove odluke.

#### **Član 7**

Prosječna zarada bez poreza i doprinosa (neto) u Crnoj Gori za prethodnu godinu utvrđuje se prema podacima organa državne uprave nadležnog za poslove statistike.

#### **Član 8**

Sredstva za naknade utvrđene ovom odlukom planiraju se i obezbjeđuju iz sredstava koja su za ovu namjenu planirana budžetom Univerziteta Crne Gore, odnosno njegovih organizacionih jedinica iz fonda R, za tekuću godinu.

### **Član 9**

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana komisija, radnog tijela ili drugog oblika rada na Univerzitetu Crne Gore br. 01-798 od 30.05.2012. godine (Bilten UCG, br. 286/12).

### **Član 10**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 01-1457/1  
Podgorica, 15. maj 2019. godine  
Rektor  
Prof. dr Danilo Nikolić, s.r.